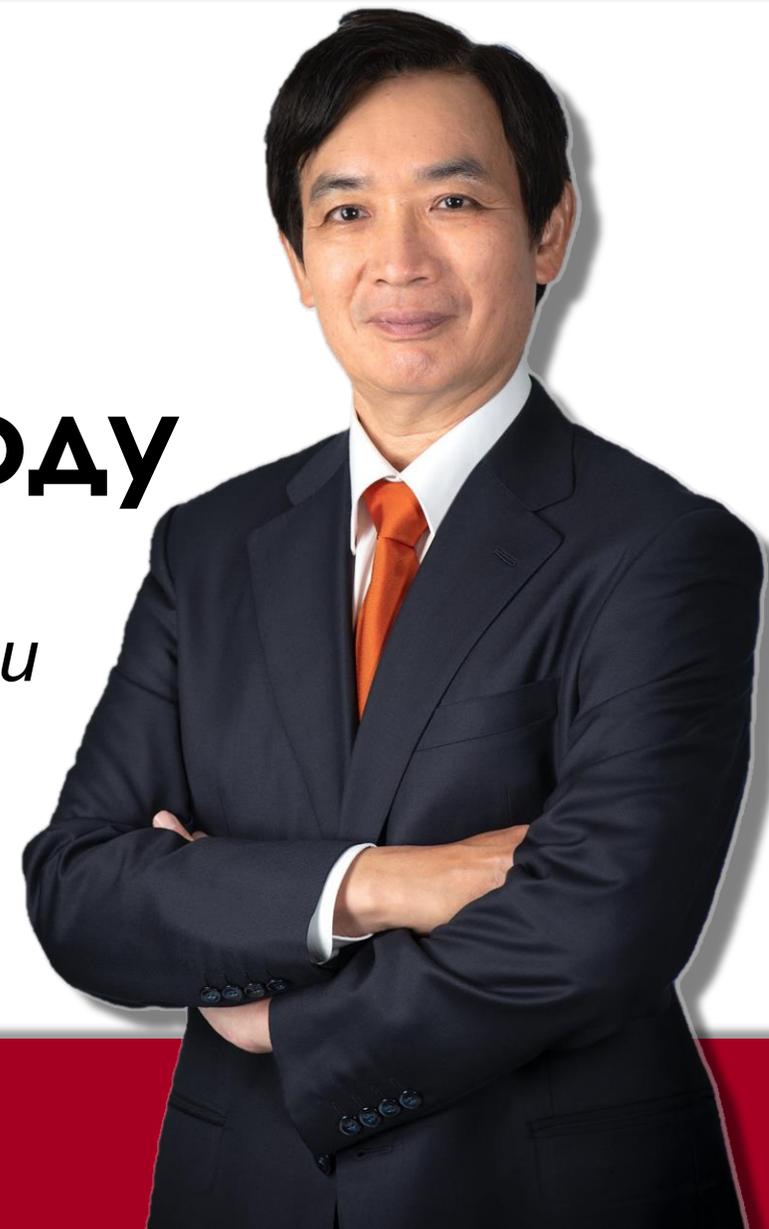


Концепция Метоки: Двигаясь вперед к 2021 году

*Реализация всего потенциала почтовой сети
для клиентов и общества*



Четыре основных обязательства

1 Введение новых возможностей для бизнеса

2 Дальнейшее содействие социальной ответственности за цели в области устойчивого развития

3 Установление долгосрочной стабильности в управлении ВПС

4 Содействие всемирной гармонии посредством интерактивных коммуникаций



1 Введение новых возможностей для бизнеса

- (1) **Впередовых и многоплановых услуг** для будущей почтовой сети **через функцию аналитического центра** будет усилено в ВПС.
- (2) Непрерывная **оптимизация результатов IPP & IRP** и поиск окончательного решения касательно вопросов вознаграждения через работу группы экспертов для удовлетворения как **общественной цели**, так и **требований рынка**.
- (3) **Сотрудничество с более широким кругом заинтересованных сторон** с целью совместной разработки и распределения новых едрение возможностей для почтового бизнеса.



2 Дальнейшее содействие социальной ответственности за цели в области устойчивого развития

- (1) Предоставление технической помощи странам-членам с целью поддерживать непрерывное обеспечение **доставки “последней мили”** и выполнение обязательства по осуществлению **глобального сервиса**.
- (2) Поддержка внедрения **почтовых финансовых услуг** для содействия расширению доступа к финансовым услугам в каждой стране.
- (3) Изучение **разнообразных услуг для обогащения жизни людей**, которые могут предоставляться через почтовую сеть **в качестве новой цели**.

(Примечание: фонды FTF (предоставленные Японией) смогут помочь достижению всех трех пунктов.)



3 Установление долгосрочной стабильности в управлении ВПС

(1) Финансы ВПС

- Решение проблемы на основе долгосрочного плана, который должен быть утвержден СА.
- Расширение 2-го и 3-го компонентов бюджета ВПС для улучшения существенных функций ВПС.
- Уважительное отношение к переговорам и результатам работы целевой группы СА, включая пересмотр схемы вклада.

(2) Схема обеспечения

- Решение проблемы на основе долгосрочного плана, который должен быть утвержден СА.
- Использование дополнительных выплат для обеспечения стабильности пенсионного фонда.
- Непрерывное проведение переговоров касательно интеграции с объединенным пенсионным фондом ООН.

(3) Повышение прозрачности

- Установление определенного порядка и уточнение цели дальнейшего повышения прозрачности на заседаниях СА.



4 Содействие всемирной гармонии посредством интерактивных коммуникаций

- (1) **Дальнейшая популяризация духа единства и командной работы** посредством бесед со всеми странами-членами и со всеми сотрудниками Международного бюро.
- (2) **Налаживание регулярных переговоров топ-менеджеров** с крупными схожими международными организациями (напр., МТО, ИКАО, ИАТА).
- (3) **Содействие политическим диалогам и совместным проектам по техническому сотрудничеству** между ВПС и региональными союзами.